

CheckPoint360°™



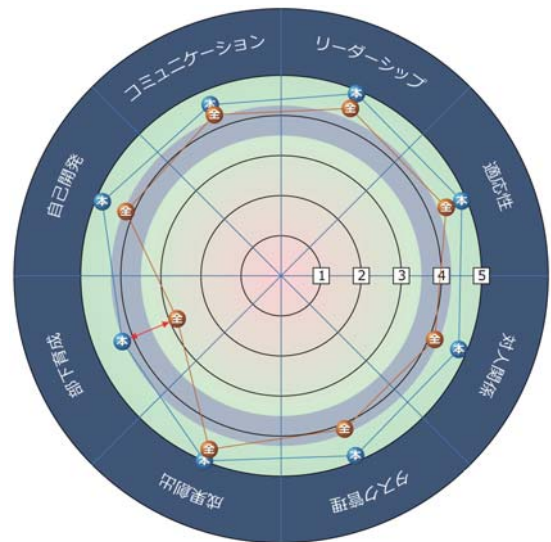
CheckPoint360°™ (CP360) は、マネジャーやリーダーの効果を評価することを主な目的とするリーダーシップサーベイです。このサーベイによって、直属の部下、同僚、上司、さらには顧客からのフィードバックと、そのフィードバックに基づき、

特定のリーダーシップスキルを開発するために個人に合わせて作成された育成のためのガイドを提供します。このプロセスは、マネジャーの仕事に関する能力のうち8つの普遍的なマネジメント・コンピテンシーであるコミュニケーション、リーダーシップ、適応性、対人関係、タスク管理、成果創出、部下育成、自己開発に焦点を当てています。

なぜCheckPoint 360°™で社員を理解する必要があるのか？

CP360°はマネジャーが各自の開発領域を特定して、それに優先順位を付けることを促し、組織が管理者育成に一層効果的に取り組むことができるように支援します。さらに、従業員の生産性、士気、満足度の低下や、離職率の増加につながる可能性のある経営上の問題を明らかにして現場のマネジャー間の優先順位のずれを明確に示します。

現実を直視することは今日の企業にとって直面する重要課題の一つであると言えるでしょう。CP360は、その役割で成功するために必要とされる6つの重要なスキルを特定し、比較することによって、マネジャーとその上司のギャップ調整を支援します。



CheckPoint360°™はどのように機能するのか？

CP360°は下記の目的に使用される基礎的なサーベイです。

- リーダーシップ能力に関するマネジャー本人の自己評価と、上司、同僚、部下などの各グループによる評価を収集します。付加機能として、各コンピテンシーに関するコメントを求めることもできます。
- 8つの普遍的な「マネジメント・コンピテンシー」と18の「主要スキル」のセットで、マネジャーの能力全体を理解することができます。
- マネジャー本人向けの詳細な開発計画と、マネジャーを管理する上長のためのコーチング及び、マネジメントに関する考察を含む一連の豊富なレポートで、各スキルセットについての洞察を提供します。
- 上級管理者職が、組織の抱える人材、ギャップ、重点を置くべき分野について概観できるようにします。

フィードバックの提供

マネジャーがリーダーシップに関する成長目標を達成するために、個人に合わせて作成されたガイダンスを提供可能です。

次のステップは？

プロフィールズ・ビジネスパートナーまでお問い合わせください。

| | |
|-------------|--|
| 測定項目 | <p>18 のスキルセット</p> <p>8 つのマネジメントとリーダーシップ・コンピテンシー :</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ コミュニケーション ・ リーダーシップ ・ 適応性 ・ 対人関係 ・ タスク管理 ・ 成果創出 ・ 部下育成 ・ 自己開発 |
| 所要時間 | 各回答者につき 20 分ずつ |
| 方法 | <ul style="list-style-type: none"> ・ マネジャーが自己評価を行う ・ マネジャーの上司 3 名までがマネジャーを評価する ・ 3 グループまでの評価者グループ(同僚、部下、など)がマネジャーを評価する <p>マネジャー自身と上司の評価以外の評価者グループの評価は完全に秘匿</p> |
| 出力レポート | <ol style="list-style-type: none"> 1. 個人フィードバックレポート … マネジャー本人用レポート 2. 比較レポート … 2 回のサーベイ(例: 今回と前回)を比較する本人用レポート 3. マネジメントレポート … 上司用の結果レポート 4. マネジメント比較レポート … 2 回のサーベイを比較する上司用レポート 5. エグゼクティブ概観 … 3 名以上のマネジャーのサーベイ結果を俯瞰 6. リーダーシップカリスマレポート … 世界のリーダーとカリスマ度を比較する 経営幹部用レポート |
| 信頼性・妥当性の検証 | 検証済 |
| 実施方法 | オンライン |
| 集計・レポート出力方法 | オンライン |
| 集計・レポート出力時間 | オンライン |